

# Munkaügyi Szemle

ONLINE

az emberierőforrás-gazdálkodás tudástára

## B-Learning - a képzés élvonalában

### B-LEARNING™ - A KÉPZÉS ÉLVONALÁBAN!

Az elmúlt húsz évben megismert és megszokott tréningek ideje lejárt! A jövőben nem folytathatók a drága, nagy időigényű tréningprogramok, mert ezt a piaci kényszerek nem teszik lehetővé. Olyan eszközre van szükség, amely a mindemlapok részévé válva lehetőséget biztosít arra, hogy a vállalat számára az igényelt tudás a szükséges helyen mindig rendelkezésre álljon, és ugyanakkor lehetőséget biztosít a munkavállalónak arra, hogy folyamatosan fejlessze piacképességét. Ez az eszköz a B-Learning™.

Az elmúlt válságterhes évek mindenki számára világossá tették, hogy a társadalmi-gazdasági folyamatok a korábban megszokottaktól eltérő módon alakulnak a jövőben. Arra is fel kell készülnünk, hogy a közeljövőben a válságciklusok súrtí, folyamatos ismétlődéssel életünk részévé válnak.

Szüntelen rövidülnek a fejlesztési és a termelési ciklusok, felgyorsulnak a reagálási, döntési folyamatok, egyre gyorsabban rendeződnek át és diverzifikálódnak a vevői célcsoportok, és nekünk egyre több teher nyomja vállunkat, bármilyen szerepet is töltsünk be a szervezetben. Ezen felismerés készítette arra az *Európa Tréning Oktató és Tanácsadó Kft-t*, hogy fejlesztő partnereivel segítséget nyújtson azon HR- és gazdasági vezetőknek, akik gyorsan lebonyolítható, gyorsan megtérülő és egyszerre nagy tömegek bevonását lehetővé tevő képzések megvalósításában érdekeltek.

Az Európa Tréning B-Learning™ módszere alatt egy olyan képzési koncepciót és megvalósítási folyamatot kell érteni, ahol a képzési módszertanban a tantermi és az e-learning képzés szerves egységet alkot. A két képzési típus szinergiájából következik, hogy az elektronikus tananyagok mind tematikájukban, mind módszertanukban szervesen kapcsolódnak a tréninganyagokhoz, és egymás elválaszthatatlan részeit képezik.

A B-Learning™ számos olyan előnnyel rendelkezik, mely kiemelkedővé, egyedivé teszi. A módszerek köszönhetően a képzések miatti munkaidő kiesés csökken, a képzésekkel kapcsolatos járulékos költségek mérséklődnek. Egy B-Learning™ képzéssel egy hosszú ciklusú folyamatos képzéssorozatot lehet megvalósítani úgy, hogy az egymástól távol dolgozó munkatársak a jelenléti képzések közötti idő alatt a kialakult on-line csoportokban együtt dolgozhassanak, fenntartva a csoportdinamikai hatásokat.

Az Európa Tréning B-Learning™ módszere alatt egy olyan képzési koncepciót és megvalósítási folyamatot kell érteni, ahol a képzési módszertanban a tantermi és az e-learning képzés szerves egységet alkot. A két képzési típus szinergiájából következik, hogy az elektronikus tananyagok mind tematikájukban, mind módszertanukban szervesen kapcsolódnak a tréninganyagokhoz, és egymás elválaszthatatlan részeit képezik.

A B-Learning™ számos olyan előnnyel rendelkezik, mely kiemelkedővé, egyedivé teszi. A módszerek köszönhetően a képzések miatti munkaidő kiesés csökken, a képzésekkel kapcsolatos járulékos költségek mérséklődnek. Egy B-Learning™ képzéssel egy hosszú ciklusú folyamatos képzéssorozatot lehet megvalósítani úgy, hogy az egymástól távol dolgozó munkatársak a jelenléti képzések közötti idő alatt a kialakult on-line csoportokban együtt dolgozhassanak, fenntartva a csoportdinamikai hatásokat.

A legfontosabb, hogy a B-Learning™ tanulási élményt adó, játékos, élvezetes, sikerélmény-centrikus és önmagunk fejlesztésére ösztönző módszer, mely pontosan olyan, mint a legsikeresebb stratégiai számítógépes játékszoftverek. Az élmény, a fejlődési szükségesség felismerése és az új elvárásoknak való megfelelés együttesen biztosítja mind az egyén, mind a vállalat sikerét, biztonságát.

[www.europatrening.hu](http://www.europatrening.hu)