



Kőszegi András

Az igényelt tudás a szükséges helyen

2010.06.23.



OnBrand

A jövőben nem folytathatók a drága, nagy időigényű tréningprogramok, mert ezt a piaci kényszerek nem teszik lehetővé. Olyan eszközre van szükség, amely a mindennapok részévé válva lehetőséget biztosít arra, hogy a vállalat számára az igényelt tudás a szükséges helyen mindig rendelkezésre álljon, és ugyanakkor lehetőséget biztosít a munkavállalónak arra, hogy folyamatosan fejlessze piacképességét.

Az elmúlt válságterhes évek mindenki számára világossá tették, hogy a társadalmi-gazdasági folyamatok a korábban megszokottaktól eltérő módon alakulnak a jövőben. Arra is fel kell készülnünk, hogy **a közeljövőben a válságciklusok sűrű, folyamatos ismétlődéssel életünk részévé válnak.**

Szüntelen rövidülnek a fejlesztési és a termelési ciklusok, felgyorsulnak a reagálási, döntési folyamatok, egyre gyorsabban rendeződnek át és diverzifikálódnak a vevői célcsoportok, és nekünk egyre több teher nyomja vállunkat, bármilyen szerepet is töltünk be a szervezetben. Ezen felismerés készítette arra **az Európa Tréning Oktató és Tanácsadó Kft-t**, hogy fejlesztő partnereivel segítséget nyújtson azon HR- és gazdasági vezetőknek, akik gyorsan lebonyolítható, gyorsan megtérülő és egyszerre nagy tömegek bevonását lehetővé tevő képzések megvalósításában érdekeltek.

Az Európa Tréning B-Learning módszere alatt egy olyan képzési koncepciót és megvalósítási folyamatot kell érteni, ahol a képzési módszertanban **a tantermi és az e-learning képzés szerves egységet alkot.** A két képzési típus sinergiájából következik, hogy az elektronikus tananyagok mind tematikájukban, mind módszertanukban szervesen kapcsolódnak a tréninganyagokhoz, és egymás elválaszthatatlan részeit képezik.

A módszernek köszönhetően a képzések miatti **munkaidő kiesés csökken**, a képzésekkel kapcsolatos **járulékos költségek mérséklődnek.** A képzéssel egy hosszú ciklusú folyamatos képzéssorozatot lehet megvalósítani úgy, hogy az **egymástól távol dolgozó munkatársak** a jelenléti képzések közötti idő alatt a kialakult on-line csoportokban együtt dolgozhassanak, fenntartva a csoportdinamikai hatásokat.

Az **élmény**, a fejlődési szükségesség felismerése és az új elvárásoknak való megfelelés együttesen biztosítja mind az egyén, mind a vállalat sikerét, biztonságát.

(BrandTrend)