

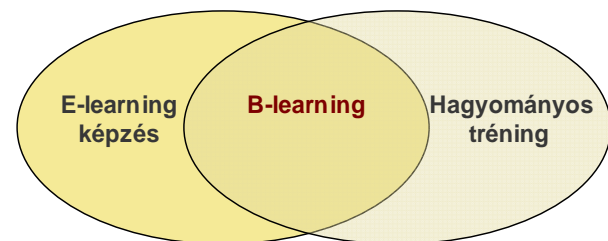
# B-learning™ a képzés élvonalában

## A B-learning™ szükségessége

Az Európa Tréning Oktató és Tanácsadó Kft. elkötelezett az innováció, az innovatív megoldások mellett. Tevékenysége során felismerte, hogy **szükség van** olyan **új, komplex képzésekre, amelyekkel a hosszú képzési folyamatok is idő- és költséghatékonyan kerülhetnek lebonyolításra**. Ezen célok elérésére B-learning™ néven kifejlesztette blended learning képzési rendszerét. (blended learning = elektronikus képzési rendszerekkel támogatott tréning folyamat) Erre a rendszerre támaszkodva, fejlesztő partnereivel együttműködve, azon HR- és gazdasági vezetők részére kíván segítséget nyújtani, akik gyorsan lebonyolítható, megtérülő és egyszerre nagy tömegek bevonását lehetővé tevő képzések megvalósításában érdekeltek.

## B-learning™ rendszere

Az Európa Tréning B-learning™ rendszerében a **tantermi és az e-learning képzés szerves egységet alkot és magába foglalja a teljes képzésmenedzsmentet**. A hagyományos tréning és az élményalapú e-learning megoldások ötvözése lehetővé teszi a hosszú képzési folyamatok kiemelkedő **idő- és költséghatékonyással történő megvalósítását**.



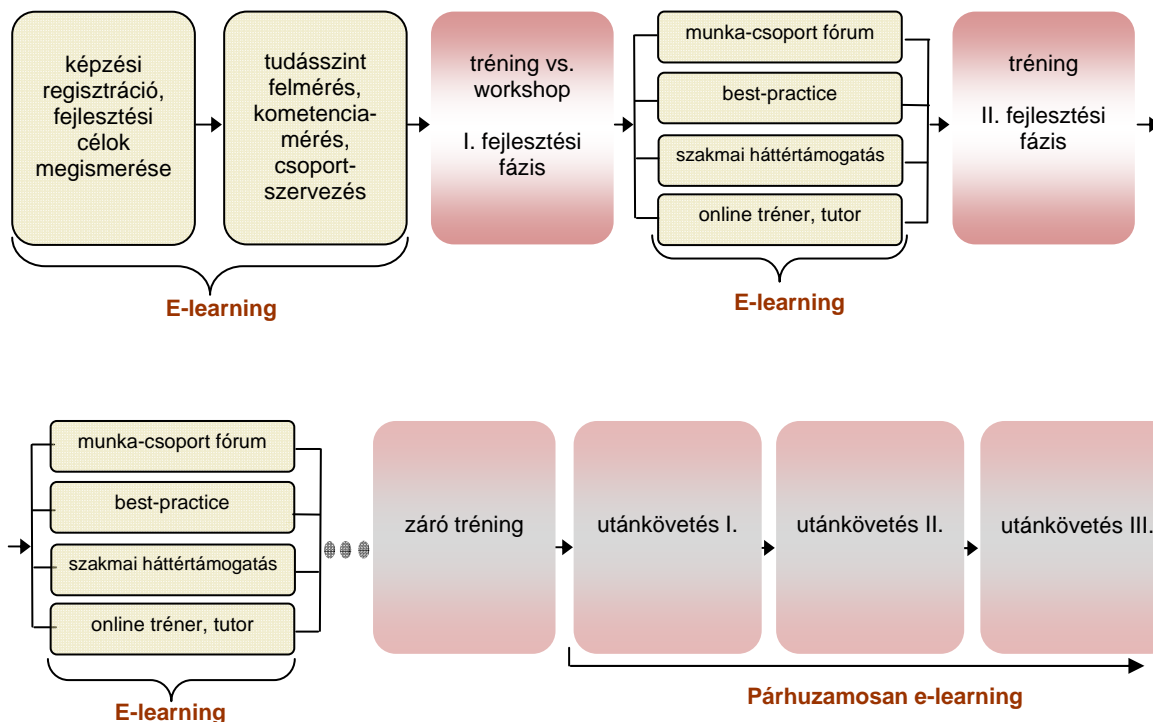
## B-learning™ előnyei

- a **fejlesztő tréning** és az **e-learning** módszertani elemeinek **együttes alkalmazása**,
- a fejlesztő tréningek alkalmával **T-csoportos módszer alkalmazása**, változatos elemekkel bővítve, például: nagy-, kiscsoportos feladatmegoldások, munkalapok, feladatlapok, tesztek, helyzetgyakorlatok, szituációs játékok, videofelvétel és annak kiértékelése,
- a résztvevő **egyéni tanulásának támogatása** elektronikus keretrendszer **segítségével**,
- a keretrendszer biztosítja a felhasználók hozzáférését a tananyagokhoz, tárolja a rendszerhasználati adatokat, leképezi a szervezet felépítését, kezeli a felhasználói szerepköröket, **kommunikációs lehetőségeket biztosít** a folyamat

szereplői számára,

- az e-learning tananyag élvezetes és játékos **szimulációkat, esettanulmányokat, helyzetgyakorlatokat tartalmaz**, amelyek nagyban hasonlítanak a stratégiai számítógépes játékokra.

## Képzési folyamat



## Várható eredmények

- a hosszú képzési folyamatok **idő- és költségráfordításai csökkennek**
- a tréningek miatti **munkaidő-kiesés csökken**, a képzésekkel kapcsolatos **járadékos költségek mérséklődnek**
- az egymástól távol dolgozó munkatársak a jelenléti képzések közötti idő alatt a kialakult
- „**on-line csoportokban**” együtt dolgoznak, fenntartva a csoportdinamikai hatásokat, és a motivációs szintet
- új, **modern tanulási kultúra** elsajátítása a szervezetben

## Végezetül...

... a B-learning™ tanulási élményt adó, játékos, élvezetes, sikerélmény-centrikus és önmagunk fejlesztésére ösztönző módszer, amely pontosan olyan, mint a legsikeresebb stratégiai számítógépes játékszoftver. Az élmény, a fejlődési szükségesség felismerése és az új elvárásoknak való megfelelés együttesen biztosítja mind az egyén, mind a vállalat sikerét, biztonságát.